



Codul de
conduită
Greiner AG

Cuvânt înainte

Creăm valori

Stimați angajați,

Greiner este o companie de top în domeniul soluțiilor din mase plastice și spumă. Prin intermediul celor patru divizii acoperim cele mai diverse industrii, dar dezvoltăm și producem permanent produse ce le oferă clienților noștri valoare adăugată și le fac viața mai bună. Avem o mare responsabilitate ca societate de familie, cu succes la nivel internațional. Modul cum acționăm și cum interacționăm cu ceilalți arată cine suntem cu adevărat și ce valori susținem.

Noi suntem Greiner: angajați răspândiți pe tot globul, uniți printr-un sistem de valori comun la nivel de companie. Acest sistem de valori se bazează pe deschidere, apreciere, încredere și aspirația spre excelență, și constituie baza pentru Codul de conduită Greiner. Codul de conduită oferă un cadru de orientare și ne susține în implementarea obiectivelor noastre corporative în mod responsabil și durabil. Acesta ne ajută să garantăm integritatea comportamentului nostru pe termen lung.

Prioritatea numărul unu pentru Greiner este acțiunea impecabilă din punct de vedere etic, legal și al reglementărilor. De aceea, respectarea Codului de conduită este obligatorie pentru fiecare angajat, dar și pentru furnizori. Și desigur și pentru noi, cei din Consiliul de administrație.

În calitate de membri ai Consiliului de administrație vom da un exemplu bun și ne vom asigura că standardele stabilite în Codul nostru de conduită sunt implementate și aplicate în mod durabil la nivelul tuturor companiilor Greiner.

Greiner AG



Axel Kühner, Director executiv



Hannes Moser, Director financiar





Be
Safe.
Not
Sorry!

Aspecte esențiale privind Codul nostru de conduită

În calitate de companie cu activitate la nivel global, dorim să creăm valori durabile, de care să beneficiem cu toții: clienții și partenerii noștri de afaceri, angajații noștri și nu în ultimul rând noi, ca grup de companii.

Introducere

Obiectivul acestui Cod de conduită

Pentru a avea succes în continuare și a ne dezvolta în secolul XXI, noi, ca grup de companii, trebuie să inspirăm încredere și respect în fața clienților, a partenerilor de afaceri și a propriilor angajați. Acest lucru presupune mai mult decât o paletă de produse și servicii bune; este necesar ca societățile Greiner să acționeze în mod responsabil și durabil.

Obiectivul Codului de conduită este să stabilească în scris principiile în baza cărora Greiner, ca grup de companii, acționează responsabil, respectând în același timp standardele naționale și internaționale.

Aplicarea Codului de conduită

Acest Cod de conduită este valabil pentru toți angajații, șefii de departamente, directorii, administratorii și membrii ai consiliului de administrație Greiner la nivel internațional, dar și pentru toți ceilalți contractanți, inclusiv pentru consultanți, reprezentanți și alte persoane împuternicite, care acționează în numele companiei Greiner („colaboratori ai companiei Greiner”), și se adresează deopotrivă femeilor și bărbaților. Greiner include toate companiile asupra

căroră poate exercita o influență dominantă.

Nu acceptăm încălcarea principiilor fundamentale ale acestui Cod de conduită de către furnizorii Greiner. Dacă luăm cunoștință de astfel de practici, vom interveni și vom acționa în direcția în care furnizorii noștri nu vor mai comite astfel de încălcări.

Întrucât în țările în care Greiner își desfășoară activitatea sunt valabile legi și reglementări diferite, putem aduce în Codul de conduită completări sau adaptări specifice țărilor în cauză, pentru a include legile, cultura, tradițiile și obiceiurile naționale și locale specifice.

Cu toate acestea, completările sau adaptările individuale trebuie să fie în concordanță cu standardele Codului nostru de conduită, cu excepția cazului în care abaterile sunt obligatorii în baza legislației locale.

Toate adaptările și completările necesită aprobarea Greiner AG.



Respectarea Codului de conduită

Acest Cod de conduită cuprinde principiile de conduită Greiner și trebuie să servească tuturor angajaților companiei ca ajutor decizional și ghid pentru un comportament și o conduită adecvate în relațiile de afaceri. Greiner dorește să-și îndeplinească astfel responsabilitatea sa legală, socială și de afaceri. Orice comportament și toate deciziile luate în relațiile de afaceri de către angajații Greiner trebuie să respecte mereu principiile acestui Cod de conduită.

Introducere

Raportarea încălcărilor Codului de conduită

Noi, compania Greiner, ne susținem valorile și ne comportăm impecabil din punct de vedere legal și etic. Și ne așteptăm la acest lucru și din partea angajaților Greiner, dar și din partea furnizorilor și a partenerilor noștri de afaceri. Dacă aveți sau luați cunoștință de orice fel de încălcare a acestui Cod de conduită, vă rugăm să o raportați prin intermediul sistemului nostru de informare tell-greiner.com. Raportările încălcărilor pot fi transmise în sistem și anonim.

Dacă aveți întrebări legate de Codul de conduită (Code of Conduct - COC) sau dacă doriți să raportați personal anumite încălcări, îi puteți contacta pe Local Compliance Officer (LCO) de la filiala dumneavoastră, pe Division Compliance Officer (DCO) de la divizia dumneavoastră sau pe Group Compliance Officer (GCO) de la Greiner.

Principiile Greiner Compliance

1

Ne angajăm să respectăm toate standardele legale și să acționăm antreprenorial, pe baza valorilor noastre.

2

Ne respectăm angajații și îi tratăm ca parteneri importanți în dezvoltarea economică a grupului nostru de companii.

6

Facem diferența între interesele profesionale și cele personale.

3

Pledăm pentru o concurență loială și liberă.

7

Dorim să reducem la maximum efectele sociale și ecologice negative ale activității noastre economice.

4

Nu tolerăm nicio formă de corupție.

8

Colectăm și prelucrăm responsabil datele cu caracter personal și protejăm secretele comerciale și de afaceri.

5

Ne angajăm să utilizăm în mod responsabil proprietatea companiei și a terților.





1

„Ne angajăm să respectăm toate standardele legale și să acționăm antreprenorial, pe baza valorilor noastre.”

Respectarea
legilor –
acțiuni
bazate
pe valori

Principiul 1

Respectăm legile, regulile și reglementările naționale și internaționale aplicabile în fiecare jurisdicție în care Greiner își desfășoară activitatea. Acest Cod de conduită sprijină angajații Greiner în acest sens și oferă siguranță în luarea deciziilor de zi cu zi.

Greiner nu tolerează nicio încălcare a legii

Deși urmarea strictă a legilor reprezintă un standard fundamental de conduită, angajații Greiner nu ar trebui să se limiteze doar la simpla respectare a prevederilor legale. Angajații Greiner își propun să acționeze dincolo de respectarea prevederilor legii și să integreze în acțiunile lor valorile, etica și respectul pentru ceilalți oameni și celelalte culturi.

Fiecare țară și fiecare societate are propriile standarde și valori sociale, religioase și culturale. Angajații Greiner sunt atenți și țin cont de aceste standarde și valori atunci când își desfășoară activitatea în aceste țări.

Angajații Greiner acționează responsabil din punct de vedere social. Aceștia iau în considerare impactul acțiunilor lor asupra societății sau măsura în care o influențează atunci când își îndeplinesc sarcinile de serviciu.



2

**„Ne respectăm
angajații și îi tratăm ca
parteneri importanți în
dezvoltarea economică
a grupului nostru de
companii.”**





Standardele de conduită în raport cu angajații

a.) Respectarea drepturilor omului

Respectarea drepturilor omului reprezintă un element fundamental al unei societăți moderne. Greiner garantează respectarea drepturilor omului când își desfășoară activitatea și sancționează orice încălcare a drepturilor omului. Greiner respectă drepturile tuturor angajaților companiei.

b.) Respectarea reglementărilor din dreptul muncii

Greiner se obligă să respecte toate reglementările existente din dreptul muncii. De asemenea, susținem o remunerație echitabilă și un program de lucru reglementat, precum și un echilibru între viața personală și cea profesională.

Greiner se angajează să respecte acordul Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind vârsta minimă a angajaților. Nu susținem exploatarea copiilor prin muncă.

Principiul 2

Respectăm legile naționale și internaționale. Nu tolerăm munca ilegală sau munca silnică.

Respingem ferm orice formă de intimidare, violență sau hărțuire și, printr-o informare intensă, ne asigurăm că angajații noștri sunt conștienți de această problemă. Se iau măsuri de precauție prin cooperarea cu reprezentanții angajaților, pentru a putea acționa preventiv în acest domeniu.

Salutăm diversitatea și promovăm o cultură a valorilor familiale, a dialogului și a comunicării deschise.

c.) Interzicerea discriminării

Respingem discriminarea la locul de muncă, începând de la angajare, avansarea în funcție, remunerare, sarcinile și programul de lucru, instruire și concediere, discriminare care se bazează pe sex, vârstă, naționalitate, rasă, culoarea pielii, etnie, religie, creștință, status social, origine, status matrimonial, orientare sexuală sau dizabilități fizice sau psihice sau pe orice altă particularitate protejată prin legile și reglementările aplicabile.

d.) Sănătatea și securitatea la locul de muncă

Avem o mare responsabilitate față de angajații noștri și față de societate. Greiner respectă toate reglementările legale aplicabile la locul de muncă, pentru a proteja sănătatea și a oferi siguranță tuturor angajaților săi. Respectăm standardele recunoscute la nivel internațional, lucrăm activ pentru a identifica și remedia deficiențele legate de securitate și îmbunătățim continuu condițiile de la locul de muncă, pentru a putea proteja sănătatea și a garanta securitatea. Obiectivul nostru este crearea unui mediu de lucru sigur, care să încurajeze o cultură a respectului și a egalității de șanse, inclusiv în cadrul proceselor noastre de angajare, instruire și dezvoltare profesională.



3



„Pledăm pentru o
concurență loială
și liberă.”

Angajament pentru o concurență loială

Pentru Greiner este de la sine înțeles că toate activitățile economice trebuie să fie realizate loial, etic și transparent, pentru a putea menține, promova și consolida încrederea publicului, clienților și partenerilor de afaceri și, nu în ultimul rând, a angajaților companiei Greiner.

Principiul 3

a.) Respectarea dreptului concurenței și a legislației antitrust

Greiner acționează pe o piață liberă și promovează concurența loială, respectând toate normele concurențiale aplicabile.

Greiner admite că dreptul concurenței poate diferi la nivel național de la țară la țară și că trebuie să fie respectate fără excepție toate legile și prevederile aplicabile.

Compania Greiner și angajații săi nu iau parte la practici comerciale anticoncurențiale, monopoliste sau neloiale – nici direct, nici indirect.

Astfel de practici comerciale anticoncurențiale includ acorduri pentru stabilirea prețurilor, oferte false (acorduri cu ofertanții), stabilirea restricțiilor de producție sau a cotelor, împărțirea sau subîmpărțirea pieței prin atribuirea clienților, furnizorilor, zonelor sau a domeniilor de afaceri, refuzul de a încheia tranzacții (boicot), angajamentul ilegal, discriminarea ilegală prin preț sau alte acorduri care pot elimina sau îngreuna concurența.

Nu facem parte din niciun cartel internațional.

Dacă intră în contact cu concurenți, în mod intenționat sau neintenționat, angajații noștri trebuie să se asigure că nu primesc și nu oferă informații care ar permite tragerea unor concluzii cu privire la acțiunile prezente sau viitoare pe piață ale companiei Greiner sau ale altui actor de pe piața economică.

b.) Standardele de conduită în absența legilor aplicabile

Comaniile Greiner sunt determinate să desfășoare activități rezonabile din punct de vedere loial și moral, chiar și în țările în care lipsesc legile aplicabile privind concurența și nu vor face niciodată uz de practici anticoncurențiale, precum cele menționate mai sus.

4

**„Nu tolerăm
nicio formă
de corupție.”**





Interzicerea oricărei forme de mită sau corupție

a.) Elemente fundamentale

Compania Greiner și angajații săi se angajează să desfășoare activități economice cu terții doar într-un mod loial și etic, să nu accepte mită și să nu acționeze față de funcționarii publici într-o manieră interzisă de practicile anticorupție.

Principiul 4

b.) Interzicerea mitei

Nu oferim, promitem sau dăm mită sau alte avantaje necuvenite ni-mănui, direct sau indirect, pentru a obține sau a păstra contracte de afaceri sau alte avantaje.

Angajații Greiner nu solicită și nu acceptă, direct sau indirect, mită sau alte avantaje necuvenite.

Se interzice utilizarea subcontractării, a contractelor de achiziții sau a acordurilor de consultanță ca mijloc de efectuare a unor plăți către angajați ai partenerilor de afaceri sau către alți terți.

Cadourile ocazionale, ospitalitatea firească sau alte beneficii de mică valoare, conform uzanțelor generale în afaceri, în cazul cărora este exclusă din start orice formă de influență a deciziilor autorităților sau de afaceri, sunt permise doar în conformitate cu legislația națională respectivă.

Se interzice întotdeauna oferirea, acordarea, solicitarea sau acceptarea oricărei sume de bani.

c.) (Alte) Beneficii ilegale interzise

Companiilor Greiner și angajaților săi li se interzic operațiunile de sponsorizări ilegale pentru susținerea candidaților la funcții publice, a partidelor politice sau a altor organizații politice. Orice fel de beneficiu trebuie să respecte pe deplin formalitățile de publicitate din jurisdicția respectivă.

d.) Spălarea banilor și fraudă

Ne așteptăm ca angajații companiei Greiner să respecte obligațiile legale relevante pentru prevenirea spălării banilor și a fraudei și să nu participe la activități frauduloase sau de spălare a banilor.





5

**„Ne angajăm să
utilizăm în mod
responsabil
proprietatea
companiei și
a terților.”**

Utilizarea
proprietății
companiei
Greiner și a
partenerilor
noștri de
afaceri

Principiul 5

Modul cum utilizăm proprietatea companiei Greiner și a partenerilor noștri de afaceri este decisiv pentru menținerea încrederii în compania noastră.

Proprietatea companiei Greiner și a partenerilor noștri include atât bunurile de natură materială, cât și imobilizările necorporale, precum informațiile de afaceri, secretele comerciale, know-how-ul sau alte drepturi de proprietate industrială. Acestea includ și invențiile și brevetele noastre, deosebit de importante pentru succesul pe termen lung al companiei Greiner.

Fiecare angajat trebuie să trateze această proprietate cu cea mai mare grijă și responsabilitate și să aibă conduita demnă de încredere așteptată de angajator sau de un partener de afaceri.



6

**„Facem diferența
între interesele
profesionale și cele
personale.”**





Abordarea relațiilor de afaceri și separarea intereselor

Principiul 6

Aționăm loial și cu respect în relațiile noastre de afaceri cu toți furnizorii, clienții și partenerii de afaceri. În acest sens facem distincție clară între interesele personale ale angajaților noștri și interesele grupului nostru de companii. Trebuie să evităm conflictele de interese, iar dacă acest lucru nu este posibil, asigurăm transparența acestor conflicte.

Greiner respinge orice formă de influență asupra activității sale economice ca urmare a relațiilor sau intereselor personale.

Dimpotrivă, deciziile sunt luate exclusiv pe o bază întemeiată, respectând principiul obiectivității. Activitățile profesionale secundare nu au nicio influență asupra conduitei în afaceri a companiilor Greiner.





A young child with blonde hair, wearing a blue hoodie, is shown from the side, looking out towards a blurred green landscape. The child's hand is visible at the bottom left. The background is a soft-focus natural setting with green foliage and trees.

7

**„Dorim să reducem
la maximum efectele
sociale și ecologice
negative ale activității
noastre economice.”**

Sustenabili- tatea

Greiner pledează de peste 150 de ani pentru activități economice sustenabile, de lungă durată. Suntem conștienți că o companie cu activitate la nivel global are o mare responsabilitate față de angajații săi, de mediu, de societate și de acționarii săi.

Principiul 7

Din acest motiv ne-am angajat să menținem practicile sustenabile în tot ceea ce facem în calitate de companie.

Noi, cei de la Greiner, ne angajăm să protejăm mediul înconjurător și să reducem amprenta ecologică a companiei noastre.

Folosim responsabil resursele naturale și lucrăm la modele de afaceri ce economisesc resurse și se concentrează pe economia circulară sau au ca obiectiv crearea unei economii circulare.

Ne așteptăm ca și angajații noștri să ia măsuri pentru a garanta un comportament responsabil față de mediul înconjurător. Ei ar trebui să depună eforturi pentru dezvoltarea și răspândirea tehnologiilor ecologice.

Solicităm respectarea legilor, prevederilor și standardelor naționale aplicabile pentru protejarea mediului înconjurător.

Luăm măsuri de precauție la dezvoltarea și fabricarea produselor, dar și la îndeplinirea altor activități, pentru minimizarea emisiilor de gaze cu efect de seră, reducerea consumului de resurse precum energia electrică, apa și materialele, eliminarea deșeurilor în mod corespunzător, utilizarea resurselor regenerabile și minimizarea efectelor nocive asupra sănătății și daunelor aduse mediului înconjurător.



8

„Colectăm și prelucrăm responsabil datele cu caracter personal și protejăm secretele comerciale și de afaceri.”

PR



PRIVACY

Protecția
datelor și
respectarea
secretelor
comerciale
și de afaceri

Principiul 8

Toți angajații noștri, atât viitorii cât și foștii angajați ai companiei Greiner, precum și partenerii de afaceri, furnizorii, alți parteneri contractuali și alte părți implicate pot avea încredere că le vom respecta drepturile personale și secretele comerciale și de afaceri.

Ne angajăm să respectăm toate reglementările naționale și internaționale aplicabile pentru protecția datelor și să punem în aplicare măsurile adecvate și corespunzătoare pentru securitatea datelor. Așadar colectăm, înregistrăm, prelucrăm, utilizăm și stocăm date cu caracter personal numai în conformitate cu prevederile legale.

În primul rând, păstrăm confidențialitatea tuturor datelor cu caracter personal obținute din prelucrarea datelor, care ne-au fost încredințate sau puse la dispoziție exclusiv în baza activității noastre profesionale, chiar și după încheierea relațiilor de muncă sau a celor contractuale. Transmitem datele cu caracter personal doar în baza unei dispoziții interne exprese și doar dacă este permis prin lege.

Păstrăm confidențialitatea propriilor secrete comerciale și de afaceri, precum și pe cele ale partenerilor noștri de afaceri, și le protejăm de accesul neautorizat al terților.



Generalități

Principiile prezentate în acest Cod de conduită derivă din filosofia companiei Greiner. De aceea, pentru noi ca grup de companii, este extrem de important ca aceste reguli să fie înțelese, aplicate și respectate de către noi toți.

Încălcările Codului de conduită nu vor fi tolerate și vor duce la consecințe proporționale cu acestea.

Vom oferi tuturor angajaților instruirile necesare, iar în ceea ce privește activitatea profesională zilnică, ne vom asigura că fiecare angajat se poate adresa cu încredere ofițerilor de conformitate Greiner dacă există orice fel de întrebări sau probleme.

Organizația Greiner Compliance se asigură că principiile descrise mai sus sunt implementate și respectate.

Mai aveți întrebări la care nu ați găsit răspuns?

Îi puteți contacta personal pe:

- Local Compliance Officer (LCO) din filiala dvs.
- Division Compliance Officer (DCO) din divizia dvs.
- Group Compliance Officer (GCO) al Greiner.

Ne puteți contacta oricând și scriindu-ne la adresa de e-mail office.compliance@greiner.com.

Contact

Casetă redacțională

Proprietar, proprietar media și redactor

Greiner AG, Greinerstraße 70,
4550 Kremsmünster, Austria

Redactare/format

Redactor șef: Maximilian Wellner
Echipe de redacție: Doris Brenner,
Marie Delfauro, Michaela Kraus,
Elisabeth Penzenauer

Concept, Art Direction, format

CMM Werbe- und Positionierungsagentur
(www.cmm.at)

Tipar

Tipografie: Kontext Druckerei GmbH
Tiraj: 20.000 bucăți,
disponibile în 24 de limbi
Nu ne asumăm răspunderea pentru
eventualele erori și greșeli de tipar.
Kremsmünster, 2020

Drepturi de autor asupra fotografiilor

Dacă nu este indicat altfel:
Getty Images

Contact

Maximilian Wellner

Head of Group Compliance & Legal

Greiner AG
Greinerstraße 70
4550 Kremsmünster
Austria

T: +43 50541 60277
M: +43 664 82 54 086

maximilian.wellner@greiner.com
tell-greiner.com
office.compliance@greiner.com



Pe site-ul nostru - sustainability.greiner.com -
găsiți informații suplimentare pe tema
sustenabilității la Greiner.



Be Safe. Not Sorry!

